

Jaaroverzicht 2013



DE KRINGLOPER

*voor mens
én milieu*



Kauwen komen meestal in groepen of paren voor in het wild en foerageren vaak gezamenlijk in weilanden en wegbermen, ook binnen de bebouwde kom. In de groep maken ze veel geluiden waarmee ze met elkaar communiceren. Van vrolijk kwetteren tot zacht tokkelen. Een overeenkomst die de kauw heeft met De Kringloper. De Kringloper heeft meerdere vestigingen over de regio verspreid die intensief met elkaar communiceren en samenwerken. De kauw staat symbool voor overleven, aanpassingsvermogen en trouw. Eigenschappen die vanuit De Kringloper de afgelopen 30 jaar sterk tot uitdrukking zijn gekomen.

Inhoud

- 4 Kringloper vereist creatief management**
In een interview geven Robbert van Walsum (vestigingsmanager), Herman Huijbregts (adjunct-directeur) en Pieter-Balth Linders (directeur) aan wat er komt kijken bij het runnen van een kringloopbedrijf.
- 6 De omvang van De Kringloper**
Hier ziet u de locaties van de verschillende vestigingen van De Kringloper. Daarbij vindt u ook de informatie terug over de ingezamelde goederen.
- 7 Financieel overzicht**
U treft hier naast het financiële overzicht ook de gegevens over de winkelverkoop terug.
- 8 Een veilige werkplek voor kwetsbare mensen**
Clustermanager Jan Graumans van de Amarant Groep vertelt over samenwerking tussen de organisaties.
- 10 Personeel en organisatie**
In 2013 hebben er enkele bijzondere gebeurtenissen plaats gevonden bij De Kringloper. Deze leest u hier terug.
- 11 Reguliere arbeid is het doel**
Rene Reijngoudt van de gemeente Steenberg en vertelt over het speciale project dat de gemeente is aangegaan met De Kringloper op het gebied van werkervaringsplaatsen.





“Nu in crisistijd stroomt nog altijd 25 procent door naar regulier werk”

ROBERT VAN WALSUM (VESTIGINGSMANAGER), PIETER-BALTH LINDERS (DIRECTEUR)
EN HERMAN HUIJBREGTS (ADJUNCT-DIRECTEUR)

Kringloper vereist creatief management

De Kringloper heeft letterlijk bergen werk: stapels goederen die moeten worden ingenomen, gesorteerd, opgeknapt, geprijsd, geëtaleerd en verkocht. Robbert van Walsum (vestigingsmanager), Pieter-Balth Linders (directeur) en Herman Huijbregts (adjunct-directeur) en vertellen wat er komt kijken bij het runnen van een kringloopbedrijf. Want een kringloopbedrijf voeren is een kunst en je hebt er ervaring voor nodig. De kringloopwinkels hebben immers een gemeenschappelijk gezicht met een onderscheidende manier van werken.



Grote volumes

Robbert: “Elke dag komen er vrachtwagens vol met spullen bij ons binnen, in totaal meer dan twee miljoen kilo aan goederen per jaar. We moeten ervoor zorgen dat dat in goede banen loopt, dus dat die spullen worden opgehaald, gesorteerd, geprijsd en op een aantrekkelijke manier worden tentoongesteld. Onze chauffeurs zijn de eersten die een selectie maken: wat nemen ze mee en wat niet? Daarna gebeurt dat bij ons nog eens. Spullen moeten schoon, heel en compleet zijn. Anders kunnen we ze niet in onze winkels presenteren. Wat we niet direct kunnen verkopen, knappen we op of demonteren we. We zorgen ervoor dat we zo min mogelijk restafval overhouden, want dat kost ons alleen maar geld en het belast het milieu. Ook in de verdere bedrijfsvoering werken we zo duurzaam mogelijk. Je zou kunnen zeggen dat iedereen bij De Kringloper ‘CO₂-neutraal’ is.”

Een warm nest

Herman: “Oorspronkelijk is De Kringloper opgezet om goederen een tweede leven te geven, maar in de loop der tijd is daar een andere doelstelling bij gekomen: mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans geven om werkervaring op te doen. Dat gaat van het hervinden van de motivatie en op tijd leren komen tot leren taxeren en etaleren. Wat alle mensen die hier via de instanties binnenkomen gemeenschappelijk hebben, is dat ze een ‘achtergrond’ hebben. Er is iets met ze en omdat iedereen dat heeft, is het niet bijzonder meer. Het is geen issue. Dat geeft mensen een veilig gevoel. Ze worden geaccepteerd. En doordat

ze veel leren en gewaardeerd worden, stijgt hun eigenwaarde. Zo groeien ze, als het goed is, toe naar een normale baan. In goede tijden hebben we een uitstroom van 50 procent. Nu in crisistijd stroomt nog altijd 25 procent door naar regulier werk.”

Het werk volgt de mensen

Pieter Balth: “Je ziet soms wel een spanningsveld tussen de bedrijfsvoering en de ontwikkeling van mensen. Je hebt bijvoorbeeld bij het sorteren iemand nodig, maar degene die beschikbaar is, leert juist meer van een kast opknappen. Uitgangspunt binnen ons kringloopbedrijf is dat het werk de mensen volgt. Dus we zoeken of creëren werk dat het beste past bij het doel dat we voor iemand hebben gesteld. Dat is dus duidelijk anders dan in een normaal bedrijf. Toch moeten we bedrijfsmatig werken, in ieder geval kostendekkend zijn om de organisatie draaiende te houden. Eventuele winst vloeit altijd terug het bedrijf in. Er wordt dus geen winst uitgekeerd. We moeten onszelf bedruipen en moeten daarvoor creatief zijn. Daar is bijvoorbeeld de dienstencatalogus uit voortgekomen, zodat instanties op maat werkervaringsplaatsen kunnen inkopen. Maar ook ons harmonica-model: werk kunnen we met twee of zes paar handen doen.

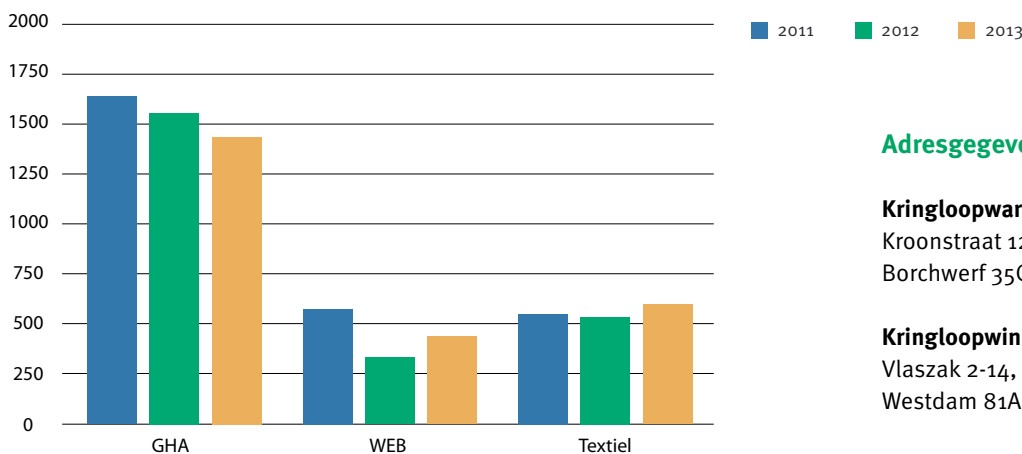
Overigens mag gezegd worden dat De Kringloper een bijdrage levert aan de koopkracht van mensen. Hier kunnen klanten tegen kleine prijzen spullen kopen. En kandidaten van De Kringloper die uitstromen naar regulier werk zullen meer gaan verdienen. Dat is een effect van De Kringloper dat je niet direct in berekeningen terugziet, maar dat er wel degelijk is.”

De omvang van De Kringloper



Stichting De Kringloper is een organisatie die zich bezighoudt met het verkleinen van de afvalberg door nog bruikbare goederen een tweede kans te geven en zo het milieu enigszins te ontzien. De Kringloper heeft heel West-Brabant (tot Breda) en een deel van Zeeland als werkgebied. Kringloopwarenhuizen zijn er in Etten-Leur, Roosendaal en Bergen op Zoom, het centrum voor arbeidstraining (KANS) is gevestigd bij het kringloopwarenhuis in Roosendaal.

Inzamelresultaat in tonnen



Adresgegevens

Kringloopwarenhuizen

Kroonstraat 12, 4879 AV Etten-Leur
Borchwerf 35C, 4704 RG Roosendaal

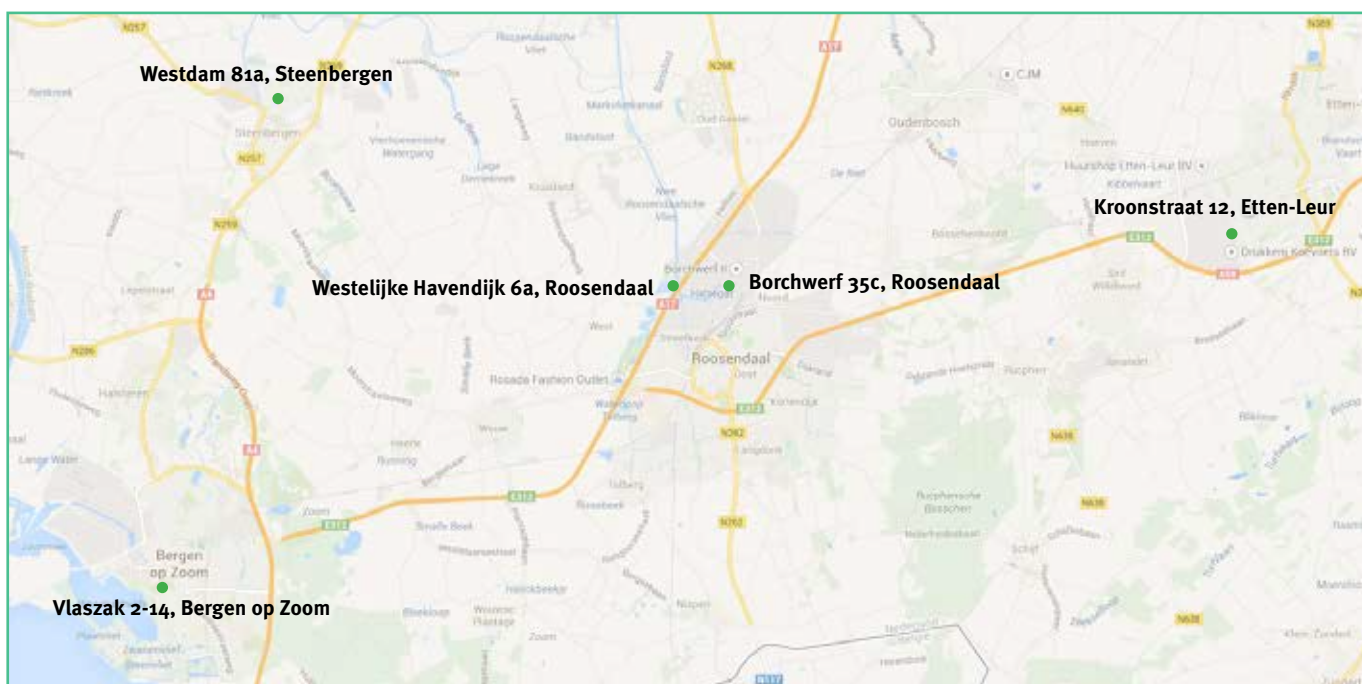
Kringloopwinkels

Vlaszak 2-14, 4611 JZ Bergen op Zoom
Westdam 81A, 4651 BE Steenbergen

Koopjeshal

Westelijke Havendijk 6a, 4703 NZ Roosendaal

Werkgebied De Kringloper



Financieel overzicht

De Kringloper heeft toch nog steeds te maken met de gevolgen van de crisis. Mensen doen langer met hun spullen voordat zij die aanbieden bij De Kringloper. In het jaar 2013 heeft er een flinke daling plaatsgevonden in de aanmeldingen en het ophalen van herbruikbare goederen. Een gedeelte van deze daling komt tot stand door de aanmelding van goederen in de gemeente Etten-Leur. Inwoners moeten hier een apart telefoonnummer bellen om het ophalen te melden in plaats van het eigen telefoonnummer van De Kringloper. Inwoners van de gemeente zijn hier niet geheel van op de hoogte geweest, waardoor De Kringloper hier minder goederen ophaalt.

Tegenover de daling van het ophalen van goederen staat dat mensen steeds meer huisraad zelf komen brengen. In totaal een stijging van ruim 55%. Ook de winkelverkoop is in 2013 omhoog gegaan. Er is een kleine daling in de verkoop van meubels, maar er is aanzienlijk meer kleding en kleingoed verkocht. Het aantal betalende klanten is hierdoor ook toegenomen. Gemiddeld komen er 538 betalende klanten per dag bij De Kringloper. Dit zijn er 43 meer per dag dan het vorige jaar. Dit komt doordat mensen De Kringloper steeds beter weten te vinden en er een trend zichtbaar is in het kopen van herbruikbare goederen.



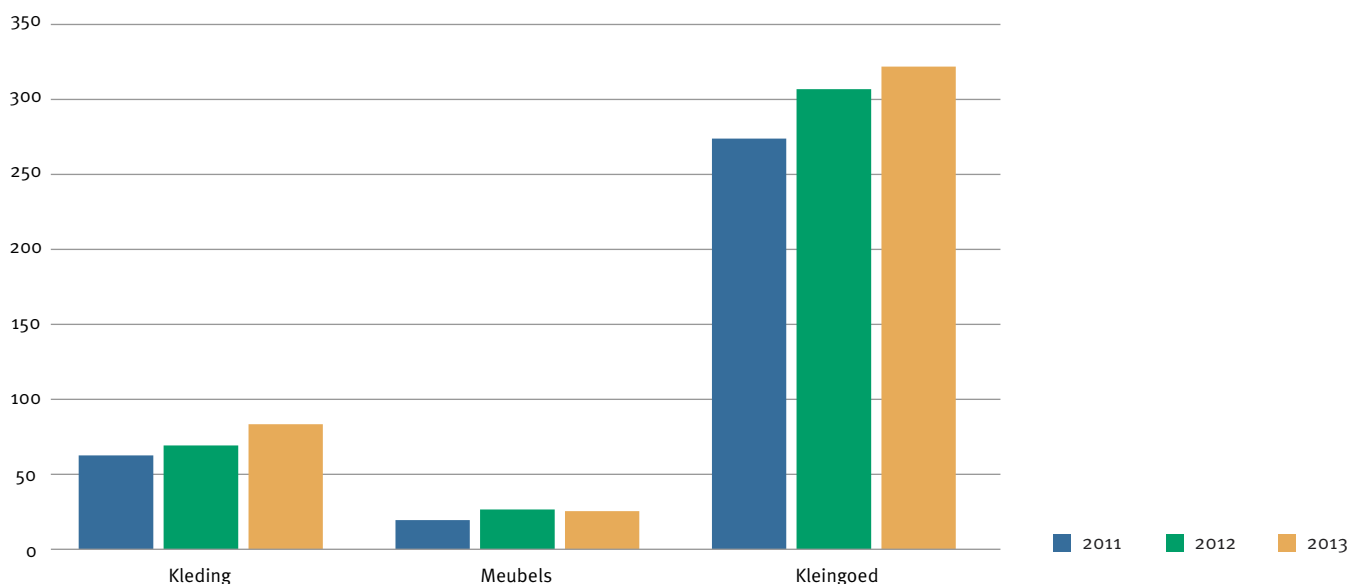
Betalende klanten

	2011	2012	2013
<i>per jaar</i>	135.828	154.583	167.746
<i>gemiddeld per dag</i>	435	495	538

Financieel

	2011	2012	2013
<i>Omzet</i>	2.189	2.262	2.349
<i>Bedrijfsresultaat</i>	61	23	6
<i>Netto resultaat</i>	43	24	2

Stuks verkocht x1000





“Het mooie van De Kringloper is dat we voor iedereen een geschikte werkplek kunnen creëren”

JAN GRAUMANS, CLUSTERMANAGER WERK- EN DAGBESTEDING AMARANT GROEP

Een veilige werkplek voor kwetsbare mensen

De Kringloper is afhankelijk van goederen en van mensen die deze goederen kunnen verwerken. Een van de instanties die 'handjes' levert aan De Kringloper is de Amarant Groep. Deze organisatie begeleidt mensen met een verstandelijke beperking, niet-aangeboren hersenletsel of autisme in alle levensfasen, van kinderen tot bejaarden. Jan Graumans is clustermanager Werk- en dagbesteding binnen de Amarant Groep. Hij vertelt over de samenwerking tussen de Amarant Groep en De Kringloper.



Normale werksituaties

“Wij verzorgen de werk- en dagbesteding voor de hele Amarant Groep, dus voor al onze doelgroepen in heel Brabant. Onze cliënten gaan nooit zonder onze professionele begeleiders aan het werk. Die nabijheid is belangrijk. De begeleiders op de werkvloer vallen onder mijn leiding. Ik ben dus verantwoordelijk voor lopende projecten, maar daarnaast ben ik altijd op zoek naar nieuwe mogelijkheden om cliënten een zinvolle dagbesteding te bieden, zo mogelijk in een normale werksituatie. We beheren bijvoorbeeld de kantine van de Belastingdienst in Etten-Leur en runnen een lunchroom in Ulvenhout. En we hebben dus ook een groep aan het werk bij De Kringloper.”

Snuffelstages

“De eerste contacten met Herman Huijbregts dateren al van 2008. Uiteindelijk zijn we in september 2011 gestart in de Koopjeshal. Aanvankelijk met een groep van acht leerlingen van ZMLK-school De Kameleon. Hoewel er momenteel een meer heterogene groep aan de slag is qua leeftijd en problematiek, is het contact met de Kameleon goed gebleven. Zo komt er geregeld een nieuwe groep voor een snuffelstage van acht weken, één dag per week naar de Koopjeshal. In totaal zijn er nu twee oud-leerlingen bij De Kringloper blijven werken.

Het mooie van De Kringloper is dat we voor iedereen een geschikte werkplek kunnen creëren. Het warenhuis op de Borchwerf zou te hoog gegrepen zijn voor de meesten van de Amarant Groep; de Koopjeshal is vooral een trainingshal. Er is één jongen van de groep die het bij de Borchwerf als rijder goed doet. Het is fijn dat die kans op doorstroming er gewoon is.”

Samenwerken

“In het begin stonden we er wel een beetje huiverig tegenover om onze jonge cliënten te laten samenwerken met de ‘gewone’ kringloopmedewerkers in de Koopjeshal. Onze jongeren zijn toch redelijk kwetsbaar als je ze vergelijkt met sommige jongeren die binnenkomen via KANS (Kringloper Arbeidstoeleiding Nieuwe Stijl, red.). Maar in de praktijk blijkt het goed te gaan. Misschien komt dat doordat er altijd een begeleider van Amarant aanwezig is, maar het is zeker ook de verdienste van De Kringloper, die voor iedereen een veilige werkplek creëert.”

Ritme

“We hebben ook wel mensen uit de crisisopvang bij De Kringloper aan het werk. Ook voor deze mensen is het heel belangrijk dat ze een dagelijks ritme hebben en onder de mensen zijn. Anders loop je het risico dat ze afglijden. Zo hebben we eens een man gehad die als zeer problematisch bekend stond, maar die bij De Kringloper helemaal op z'n plek was. Hij had een duidelijke en verantwoordelijke taak en werd gewaardeerd. Dat deed hem zo goed. Die stond te huilen toen hij na een paar maanden weer afscheid moest nemen toen er een woning voor begeleid wonen was gevonden in Tilburg.”

ICT-werkplaats

“Herman Huijbregts en ik onderzoeken of het mogelijk is om ook in de ICT-werkplaats van De Kringloper in de toekomst meer te gaan samenwerken. Wij hebben autisten die uitermate handig zijn met computers. Die zouden daar prima aan de slag kunnen met het opschonen en updaten van oude computers om die daarna weer tegen een klein prijsje te kunnen uitleveren. Dat is werk creëren met oude spullen en tegelijkertijd mensen met een smalle beurs helpen.”

Personeel en organisatie



Ondank de aanhoudende crisis is de vaste bezetting bij De Kringloper het afgelopen jaar iets gestegen. Dit komt door enkele verschuivingen van werkzaamheden binnen de organisatie en de pensionering van enkele medewerkers. Daarnaast is er een flinke daling zichtbaar in de leer-werktrajecten binnen De Kringloper. Dit is het gevolg van de aankondiging van de nieuwe participatiewet die gaat gelden. Hierdoor hebben gemeenten in het jaar 2013 minder trajecten aangemeld. Door het uitstellen van voor de participatiewet is er nu een verbeterde instroom zichtbaar.

Dienstverbanden kernteam (fte)

	2011	2012	2013
<i>Vaste dienst</i>	32	38,5	39,5
<i>WSW detachering</i>	25	24	25
<i>ID/WIW/beg. Werken</i>	1	1	1
<i>hulpkrachten</i>	0	23	32
<i>Vrijwilliger</i>	21	31	31

Hulpkrachten

	2011	2012	2013
<i>taakstraffen</i>	61	67	61
<i>stagiaires</i>	12	25	26
<i>leer-werktrajecten</i>	105	100	75
<i>GGZ trajecten</i>	12	16	18
<i>Amarant</i>	8	17	17

Bijzonderheden binnen de organisatie

Vernieuwing van het wagenpark

Afgelopen jaar heeft De Kringloper zijn wagenpark in nauwe samenwerking met Saver een update gegeven. De oude aanhanger vertoonde veel gebreken en vervanging door een nieuwe was de beste keuze. In samenwerking met de chauffeurs heeft De Kringloper gekeken wat de eisen waren voor dergelijk materieel. Na een succesvolle proef is er een nieuwe aanhanger aangeschaft.

Ook bij een van de vrachtwagens zaten er dusdanig veel reparaties aan te komen dat het niet meer te verantwoorden was om hier mee rond te rijden. Vanuit Saver kwam het voorstel om met één van hun vrachtwagens te gaan rijden die zij zelf niet vaak gebruikten. Na wat kleine aanpassingen is deze Scania dienst gaan doen voor De Kringloper en is deze 5 dagen per week onderweg.



Nieuwe vrachtwagen en aanhanger in het logistieke team

Bijzondere bijstand via Stichting De Kringloper

Stichting De Kringloper heeft in samenwerking met de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Roosendaal een pilot opgestart. Mensen die aanspraak maken op bijzondere bijstand schakelen hier De Kringloper voor in. Deze bijzondere bijstand bedraagt een eenmalige onkostenvergoeding voor de inrichting van een woning op het 1e behoefte niveau. Naast de lagere kosten voor de cliënt vanuit de gemeente, is De Kringloper ook in staat geweest om de juiste spullen bij de juiste mensen te krijgen.



(Foto: Edmund Messerschmidt/het fotoburo)

Koninklijke onderscheiding

Corrie Looijschelder is een van de eerste vrijwilligers van De Kringloper en sinds jaar en dag betrokken binnen het Kringloper team waar zij zich bezig houdt met de kleding . Vanwege haar

jarenlange inzet voor De Kringloper heeft zij een koninklijke onderscheiding mogen ontvangen. Naast de plechtigheid met de burgemeester, de directeur van De Kringloper Pieter-Balth Linders en de pers is zij door haar collega's in het zonnetje gezet en verscheen er een mooi artikel in de (plaatselijke) media.

Cursus voor medewerkers van De Kringloper

Binnen De Kringloper zijn afgelopen jaar enkele cursussen gegeven, waarbij medewerkers van een echte kunst en curiosa kenner de welbekende kneepjes van het vak hebben mogen leren. Elke cursusdag stond in het teken van een thema zoals het herkennen van verschillende ontwerpstijlen, glasblaaskunst, schilder technieken.

Nationale Kringloopdag goed bezocht

De jaarlijkse Nationale Kringloopdag is ondertussen al een vast item in de agenda en werd dit jaar ook weer druk bezocht. Het thema dit jaar was: De Helden van De Kringloper.

Afscheid van John Onderwater

Dit jaar is John Onderwater met pensioen gegaan. Door zijn jarenlange toewijding en inzet heeft hij De Kringloper mee opgebouwd tot het bedrijf wat het nu is. De laatste jaren was hij actief als MT-lid en vestigingsleider van het warenhuis in Etten Leur.

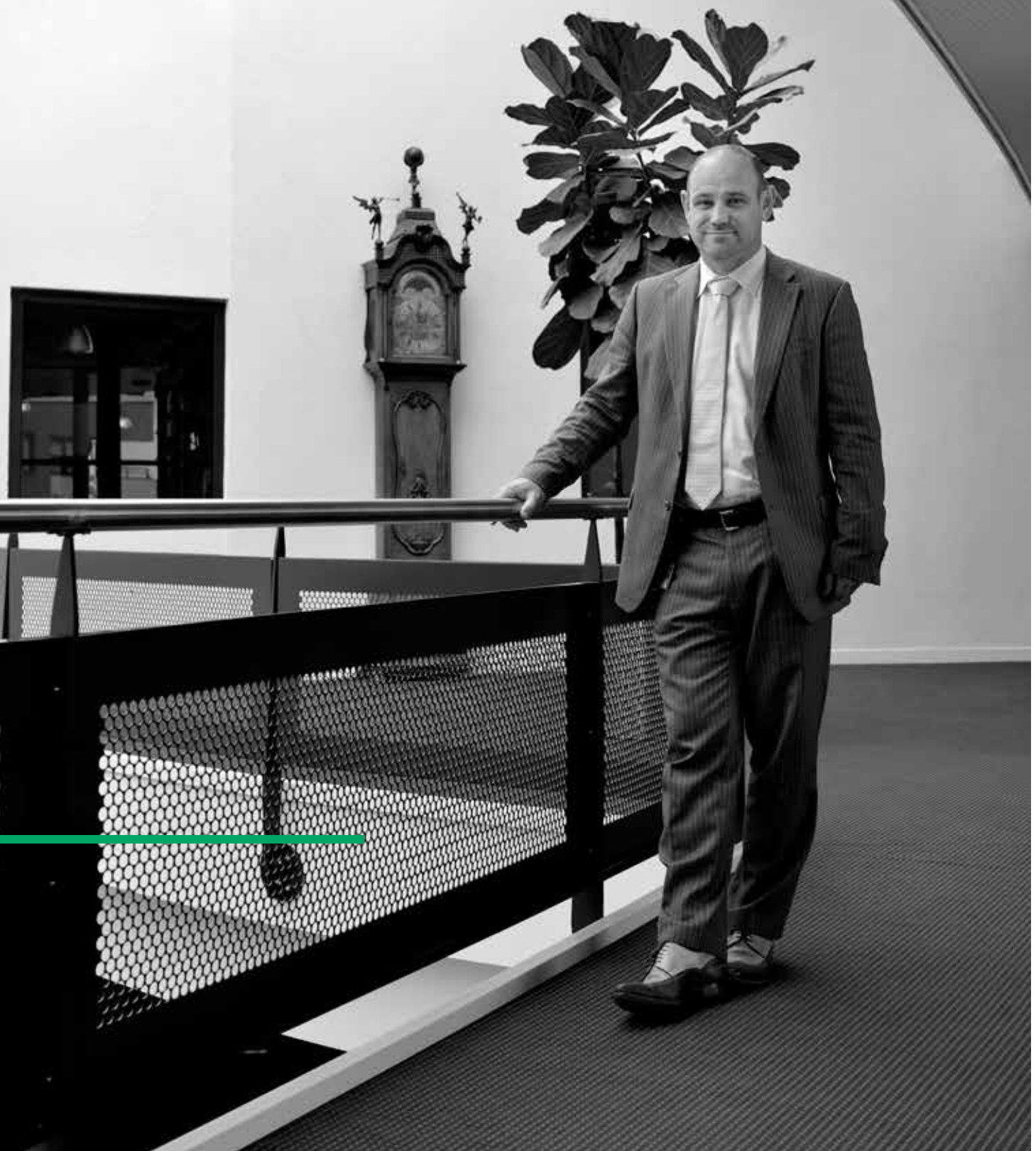
Op waarde geschat

In samenwerking met de SKB (Samenwerkende Kringloopbedrijven Brabant) en M&M productions is er bij De Kringloper in Roosendaal een item gemaakt waarin het verhaal achter de goederen centraal staat. Wie zijn de klanten en waar gaan de spullen naartoe? Het resulteerde in een serie waarin 10 verschillende kringlopers in heel Brabant in beeld kwamen. Het item is terug te vinden op www.youtube.com/opwaardegeschat en de website van De Kringloper.



“Wij vinden dat een kringloopwinkel een duidelijke waarde heeft voor een gemeente”

RENÉ REIJNGOUDT, HOOFD VAN DE AFDELING BELEID GEMEENTE STEENBERGEN



Reguliere arbeid is het doel

Eind 2013 is in Steenbergen voor de duur van twee jaar een project gestart, waarbij de gemeente Steenbergen werkervaringsplaatsen heeft ingekocht bij De Kringloper. René Reijngoudt, hoofd van de afdeling Beleid van de gemeente Steenbergen, vertelt hoe dat in zijn werk ging en wat hiervan de voordelen zijn voor de gemeente.



De meerwaarde van een kringloopwinkel

“We hadden in Steenbergen al een kringloopwinkel, maar die bleek uiteindelijk niet rendabel. De winkel dreigde daarom te sluiten. Dat wilden we als gemeente niet. Wij vinden dat een kringloopwinkel een duidelijke waarde heeft voor een gemeente. Aan de ene kant kunnen mensen daar voor weinig geld bruikbare spullen aanschaffen. En aan de andere kant kunnen daar mensen aan het werk die elders moeilijk een baan kunnen bemachtigen. We wilden die voorziening dus binnen onze gemeentegrenzen houden.”

Cafetariamodel

“Herman Huijbregts en Pieter-Balth Linders hebben een systeem opgezet, waarbij je als gemeente heel flexibel van hun diensten gebruik kunt maken. Het gaat dan om diensten in de zin van het bieden van werkervaringsplaatsen en re-integratieplaatsen. We hebben als gemeente veel mensen die we werk moeten bieden en dat worden er door de nieuwe wetgeving alleen maar meer. Bij Stichting De Kringloper kun je werkplekken inkopen voor deze mensen en dan bieden ze onder andere begeleiding, verzuimbeleid en rapportages. Je kunt het per module uitbreiden, het is als het ware een cafetariamodel. Het pakket dat wij eind 2013 inkochten, houdt in dat er een groep van tien mensen bij De Kringloper in Steenbergen is geplaatst en dat ze voor twee van deze mensen garanderen dat die na twee jaar uitstromen naar reguliere arbeid. Daarmee verdienen wij dan onze kosten alweer terug. Stroomt er meer mensen uit, dan is dat alleen maar mooi meegenomen.”

Begeleiden naar regulier werk

“Steenbergen maakt deel uit van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Brabantse Wal, de ISD. Die verzorgt voor ons de praktische uitvoering als het gaat om het begeleiden van mensen naar werk. De gemeente is het project met De Kringloper dus gestart, maar heeft het daarna aan de ISD gelaten om mensen aan te dragen die daar zouden kunnen gaan werken. Die mensen moesten aan bepaalde eisen voldoen, omdat er natuurlijk een redelijke kans op succes moet zijn. Vervolgens heeft Hans Verdult van de ISD samen met Liesbeth Elshout, een trajectbegeleider van KANS (Kringloper Arbeidstoeleiding Nieuwe Stijl, red.), met deze mensen intakegesprekken gevoerd om te bepalen of zij tot de doelgroep van het project hoorden. Vervolgens zijn de mensen die door de eerste selectie zijn gekomen door KANS uitgenodigd voor een kennismaking met de werk- en trajectbegeleiders op de vestiging Steenbergen. Met alle kandidaten zijn individuele doelen gesteld en wordt wekelijks overleg gevoerd. Er vinden met de ISD geregeld evaluaties plaats en mensen rouleren ook als dat nodig blijkt. Er wordt gericht gewerkt aan succes en uiteindelijk is dat: klaar zijn voor regulier werk.”

Het voordeel van ‘afval’

“Wat De Kringloper doet, kun je in theorie oneindig uitbreiden, dat vind ik het mooie aan het concept. We doen met z’n allen zo veel weg. Veel daarvan kan een tweede leven krijgen, zelfs als het kapot is. Denk maar aan wat ze doen met fietsenreparatie, met het wit- en bruingoed en met meubelreparatie. Je kunt oude spullen opknappen of in onderdelen uit elkaar halen. Die onderdelen kun je dan óf hergebruiken, óf het is in ieder geval goed gescheiden. Dan komt het tenminste niet terecht op de grote hoop restafval. En de mensen die dit werk doen, leren er veel van. Het mes snijdt dus aan twee kanten.”

de Koopjeshal



Naast de verschillende warenhuizen en kringloopwinkels beschikt De Kringloper ook over een koopjeshal. De Koopjeshal is gevestigd aan de Westelijke Havendijk in Roosendaal. Het is een aparte kringloopwinkel die om een aantal specifieke redenen is opgezet.

Goederen voor een betaalbare prijs voor iedereen

Goederen die in de reguliere kringloopwinkels niet verkocht zijn, gaan naar de Koopjeshal. Deze goederen verdwijnen niet bij het afval, maar worden voor een lage prijs aangeboden in de Koopjeshal. Kleding en kleingood wordt bijvoorbeeld voor €1,- per 1 kg verkocht. Hierdoor kunnen mensen die minder willen besteden toch goede herbruikbare goederen kopen.

Koopjeshal als opleidingscentrum

Voor KANS (Kringloper Arbeidstoeleiding Nieuwe Stijl) is De Koopjeshal een goede locatie om mensen met een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt op te leiden en verder te laten ontwikkelen. Vanuit de gemeente worden mensen bij De Kringloper geplaatst die door middel van het leveren van arbeid recht hebben op een uitkering. Door de lichte werkdruk bij de Koopjeshal kunnen zij hier geleidelijk aan werkritme en ervaring opdoen. Als zij zich hier goed ontwikkelen, kunnen zij doorstromen naar de andere winkels van De Kringloper.

Daarnaast is De Kringloper een samenwerking aangegaan met Amarant waarbij De Koopjeshal een belangrijke rol inneemt. Hier krijgen jong volwassenen met een lichte tot matige verstandelijke beperking de kans om zinvol bezig te zijn. Zij leren tijdens hun werkzaamheden om samen te werken met andere mensen, afspraken te maken en na te komen en tegelijkertijd doen zij arbeidsritme op. Vanuit Amarant is er een begeleider aanwezig die deze jongeren aanstuurt. (zie interview met Jan Graumans op pagina 9)

Uitbreiding van diensten

Afgelopen jaar is er een nieuwe ICT werkplaats opgezet binnen De Koopjeshal. Voorheen gebeurde alle reparaties aan computers in Bergen op Zoom. Vanaf dit jaar worden softwarematige proble-

men ook op de locatie aan de Westelijke Havendijk gerepareerd. Het gaat dan om het installeren van besturingssystemen en het opschonen van de computer zelf. Hierin werkt De Kringloper veel samen met stagiaires vanuit scholen in de regio. Die krijgen de mogelijkheid om op deze manier ervaring op te doen in het werken met verschillende soorten software op computers.

Naast de computerreparatie bevindt zich ook nog een montageafdeling en een werkplaats voor fietsen bij De Koopjeshal. Fietsen worden opgeknapt en waar nodig gerepareerd en worden later weer in de kringloopwinkels verkocht.



Colofon

Uitgave

Stichting De Kringloper
Postbus 1764, 4700 BT Roosendaal
© juli 2014

Vormgeving

Art Unit, Prinsenbeek

Fotografie

Robert van den Berge
Communicatie Saver

Tekst

Redactie bureau Damen, Willemstad
Communicatie Saver
Stichting De Kringloper

Druk

De Wouwse Drukkerij, Roosendaal

Stichting De Kringloper

Postbus 1764
4700 BT Roosendaal

T. (0165) 521188

E info@kringloper.nl
I www.kringloper.nl